



Samstag, 5. November 2022

Verhandlungen abgeschlossen | Entfall weiterer Einstiegsphasen ab 1. September 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Mit 1. September 2021 ist die **Einstiegsphase** für BerufsneueinsteigerInnen von 90 % für Bedienstete in den Referenzverwendungen DiplompflegerIn, PflegefachassistentIn und PflegeassistentIn entfallen. Bereits zu diesem Zeitpunkt haben wir festgehalten, dass wir diese Maßnahme als einen wichtigen ersten Schritt sehen, aber auch die Evaluierung der Einstiegsphasen anderer Verwendungen als notwendig erachten. Nach intensiven Verhandlungen mit unserem Sozialpartner stehen wir nun vor dem Entfall weiterer Einstiegsphasen. In unserem Abschlussgespräch mit **Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner** konnten wir noch vereinbaren, dass bei den folgenden Verwendungen bei Vorliegen der übrigen Voraussetzungen ein Entfall der Einstiegsphase ab 1. September 2022 eintreten wird:

Pflege und Betreuung:

- HeimhelferIn
- Fach-SozialbetreuerIn
- Sanitätshilfsdienst
- MitarbeiterIn Ehrenamt und Alltagsbegleitung
- DiplompflegerIn in definierter Sonderverwendung und in Funktionsbereichen
- leitende Hebammen, Hebammen
- Bereichsleitung Pflege I und II
- Leitender Pflegedienst
- LeiterIn Pflege und Betreuung I, II, III
- Pflegeleitung Standort I, II, III
- PflegedirektorIn I, II, III

Medizinisch-technische Dienste, Assistenzberufe usw.:

- medizinischer Assistenzberuf (MAB) I und II
- medizinische Fachassistenz
- medizinisch-technischer Fachdienst
- gehobener medizinisch-technischer Dienst I und II
- leitende medizinisch-technische Dienste I und II
- Medizintechniker/-in in einem Klinikum I und II

Information des Vorsitzenden

Gottfried Feiertag, MSc



Therapie:

- medizinische/r Masseur/-in
- akademische/-r TherapeutIn
- Psychotherapeut/-in

Krankenpflegesschulen, pädagogische Bereiche:

- sozialpädagogische/r LeiterIn LGA
- LehrerIn Schule für Gesundheits- und Krankenpflege I und II
- DirektorIn, LehrerIn für Gesundheits- und Krankenpflege I und II

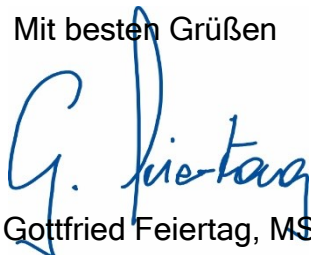
Administrative Bereiche, Stabstellen:

- klinische/r RisikomanagerIn
- QualitätsmanagerIn in einem Klinikum
- Bereichsleitung Management Wirtschaft/Support (PBZ/PFZ)
- DirektorIn PBZ/PFZ I, II, III
- Kaufmännische Standortleitung I, II, III, IV
- kaufmännische/r DirektorIn I, II, III

Damit ist es gelungen, den Einstieg in diesen Verwendungen attraktiver zu gestalten. Mit einer effektiven Umsetzung ist mit Jahresende zu rechnen, d. h. die Differenzbeträge werden voraussichtlich im Dezember nachgezahlt.

Die Neugestaltung der Prüfungsmodule bei jenen Verwendungen mit einer **Einstiegslaufbahn** wurde auf die Bedürfnisse des Gesundheits- und Pflegebereichs angepasst und ist soweit abgeschlossen. Derzeit werden die technischen Dienste hinsichtlich ihrer Bewertung evaluiert. Ein Bereich, bei dem wir seit mehreren Monaten Handlungsbedarf sehen und uns intensiv in Verhandlungen austauschen.

Mit besten Grüßen



Gottfried Feiertag, MSc
Vorsitzender