

Information des Vorsitzenden

Gottfried Feiertag, MSc



Montag, 19. Dezember 2022

Verhandlungen abgeschlossen | Haustechnik - Neubewertung der Stellen

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Aufgrund der großen Veränderungen in der Haustechnik seit Inkrafttreten der Besoldung neu haben wir bereits vor mehreren Monaten eine Neubewertung eingefordert. Ziel war und ist es, neue Aufgaben auch bewertungstechnisch abzubilden und gegenüber anderen Bundesländern konkurrenzfähig zu bleiben. Die Ergebnisse liegen nun vor. Gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus den Häusern und der LGA-Zentrale wurden ein neues Konzept und fünf neue Stellenbeschreibungen ausgearbeitet.

Nach intensiven und zahlreichen Verhandlungsrunden unter Leitung von Vorsitzenden-Stellvertreter Rudi Zeller mit dem Sozialpartner auf LGA-Ebene haben wir nach einer **Abschlussrunde mit Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner** nun folgendes Ergebnis erzielt. Zunächst ein Überblick über die neuen Stellenbeschreibungen:

HaustechnikerInnen in Gesundheitseinrichtungen

- HaustechnikerIn Gesundheitseinrichtung (Standort) I
bisher FacharbeiterIn/ProfessionalistIn I (NOG 6)
- HaustechnikerIn Gesundheitseinrichtung (Standort) II
bisher FacharbeiterIn/ProfessionalistIn II (NOG 7)
- NEU: HaustechnikerIn Gesundheitseinrichtung III (NOG 8)
(100 Fortbildungsstunden erforderlich)
- HaustechnikerIn Gesundheitseinrichtung IV (150 Fortbildungsstunden erforderlich)
bisher FacharbeiterIn/ProfessionalistIn III (NOG 9)
- NEU: Teamleitung Haustechnik Gesundheitseinrichtung (NOG 10)
(150 Fortbildungsstunden erforderlich)

Die Teamleitung wird in den nächsten Monaten noch an eingeschränkten Standorten pilotiert. Sie soll eine fachliche und disziplinarische Führung von mindestens drei MitarbeiterInnen übernehmen.

Information des Vorsitzenden

Gottfried Feiertag, MSc



Folgende Verbesserungen wurden nun für FacharbeiterInnen I/II im Bereich der Technik vereinbart, sofern sie bereits länger als 3 Jahre fach einschlägig in der Haustechnik beschäftigt sind. Diesbezüglich ist ein Antrag auf Zuordnung einzubringen:

- ✓ FacharbeiterIn/ProfessionalistIn I (NOG 6) wird zu FacharbeiterIn/ProfessionalistIn II (NOG 7)
- ✓ FacharbeiterIn/ProfessionalistIn II (NOG 7) wird zu FacharbeiterIn/ProfessionalistIn IIa (NOG 8)
- ✓ HausarbeiterIn mit handwerklicher Ausbildung (NOG 7) wird zu FacharbeiterIn/ProfessionalistIn IIa (NOG 8)

Somit ergibt sich in diesen Bereichen eine Verbesserung um eine Gehaltsklasse.

Übergangsregelung bei der Anerkennung von Fortbildungen

Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die bis zu 3 Jahre im Bereich der Haustechnik beschäftigt sind, gelten 50 Fortbildungsstunden als erbracht. Bei einer Beschäftigungsdauer von mehr als 3 Jahren gelten 100 Fortbildungsstunden als erbracht.

PartieführerInnen sind auf die neuen Kriterien „Teamleitung Haustechnik Gesundheitseinrichtung“ zu prüfen und bei Vorliegen der Kriterien entsprechend zuzuordnen.

Über die **Erhöhung der Rufbereitschaftsentschädigung ab 1. Jänner 2023** haben wir bereits informiert:

Kopplung der Berechnungsgrundlage an NOG 12 Stufe 4. Dies bedeutet eine Erhöhung von € 1,41 an Wochentagen auf € 1,78 bzw. an Sonn- und Feiertagen von € 1,97 auf € 2,50.

Die angeführten Regelungen treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.

Damit haben wir wichtige Schritte in diesem Bereich gesetzt, die in den nächsten Wochen noch durch regionale bzw. lokale Regelungen ergänzt werden sollen.

Mit besten Grüßen


Gottfried Feiertag, MSc
Vorsitzender
Zentralbetriebsrat


Karl Streicher
Vorsitzender
GÖD Gesundheitsgewerkschaft NÖ